



Personlighet & Intelligens Test

1. Ett vanligt inslag inom personbedömning är att administrera ett personlighetstest. Detta test sägs kunna matcha rätt person till rätt jobb. Andra användningsätt är att tolka anställdas resultat för att användas vid utvecklingsinsatser. Men fungerar detta i praktiken? Frågor som vilka egenskaper som ska testas och om det går att lura ett personlighetstest besvaras. Denna föreläsning tar upp myter och sanningar om personlighetstestning. En kort historik om personlighetstestning och praktiska exempel illustrerar hur ni maximerar Er personlighetstestning oavsett vilken leverantör ni har idag.

2. Intelligenstestning har en lång historik men är betydligt mindre frekvent använt bland rekryterare och HR personal. En anledning till detta är att det fortfarande är ett laddat ämne att ta upp. Denna föreläsning tar sitt avstamp i historien kring intelligenstestning och beskriver hur testningen såg ut då, hur den ser ut idag och hur den kommer att se ut i framtiden. Även om intelligenstestningen blivit mer populär sista åren så använder organisationer testresultatet sällan i praktiken. Anledningen till detta beskrivs utifrån psykologiska teorier om begränsningar i vår beslutsförmåga.

Just
facts

1. Föreläsningarna hålls av Anders Sjöberg, Docent i psykologi. Anders har över 25 års erfarenhet av testning inom ämnena psykologi, pedagogik och medicin. Anders är också konstruktör till några av de mesta använda psykologiska testen på den svenska marknaden

2. Varje föreläsning är på ca 60 minuter, inklusive frågestund och kan med fördel hållas vid personalmöten eller personalkonferenser.

3. Tid, plats och pris bestäms tillsammans med er. För mer information

anders.sjoberg@psychometrics.se
Tel +46732056048