

EVIDENSBASERAT URVAL (EBU™) + TESTCERTIFIERING

Akreditering och certifikat

Akrediterat av Psykologförbundet som fördjupningskurs inom Arbets- och organisationspsykologi.

Personcertifiering i Evidensbaserat Urval™ (EBU). Certifieringen bygger på kunskap om ISO 10667: Bedömnings-tjänster i arbetslivet) och ISO 30405: Vägledning för rekrytering.

Utbildningen kan leda till en person certifiering som testanvändare i Europa (sk EFPA certifikat).

EFPA

European Federation of Psychologists' Association EFPA är en sammanslutning av Europeiska Psykologförbund.

ISO

Internationella standardiseringsorganisationen (ISO) är en internationell organisation som arbetar med standardisering.

EBU™

EBU™ är en transparent urvalsprocess som leder till ett urvalsbeslut som baseras på slutsatser av data och teori som stödjer användandet av en viss bedömningsmetod, inom en specifik kontext i ett specifikt syfte. EBU™ leder till en rättvis och ekonomisk sund process.



Evidensbaserat Urval™

Syftet med denna kurs är att ge en allmän orientering samt grundläggande teoretiska och praktiska kunskaper rörande aktuella områden inom urval i organisationer. Ett andra syfte med momentet är att ge en övergripande träning i att kritiskt granska de processer och metoder som idag används både nationellt och internationellt vid urvalsbeslut i organisationer. Det tredje syftet är att ge kursdeltagarna grundläggande kunskaper för att certifieras i testanvändning enligt EFPA.

Lärandemål

1. definiera begreppen reliabilitet och validitet i relation till urval i organisationer.
2. beskriva och ge exempel på beslutsunderlag i urvalssituationer.
3. beskriva och ge exempel på hur en arbetsanalys kan utföras.
4. exemplifiera hur individuella differenser påverkar beteenden på arbetsplatsen.
5. beskriva ekonomiska för- och nackdelar med olika urvalsmetoder.
6. definiera diskriminering i urvalssammanhang samt beskriva processer som kan förhindra diskriminering



Kurslitteratur och resurser

- Robert Gatewood, Hubert S. Feild, Murray Barrick (2016). Human Resource Selection. Cengage Learning. 8th Edition.
- Artiklar och kompendium (ca 100 sidor)
- ISO 10667 & ISO 30405
- E-learning: Arbetspsykologisk testning (Pearson Assessment)
- Data program (personalekonomiska beräkningar)

Kostnad

- **Kostnad 30 000** exkl moms (i kostnaden ingår lunch och tilltugg alla dagar, e-learning samt kurslitteratur).
- Ev kostnad för EFPA examination (8000 SEK) tillkommer
- **Anmälan** info@psychometrics.se

EFPA certifiering

Denna examination ingår **EJ** i specialistutbildningen och utförs av representanter vid Stiftelsen för Tillämpad Psykologi som tillhör Psykologförbundet. Läs mer här (<http://www.psykologforbundet.se/STPsverige/Certifiering1/>).

Utbildningen

Utbildningen är uppdelad på 4 dagar (3+1) samt studier på distans. Innehåll i utbildningen:

1. Introduktion till en evidensbaserad urvalsprocess
2. Reliabilitet och validitet
3. Arbetsanalys & Individuella differenser
4. Ekonomisk Nyttä & Beslutsunderlag vid urval
5. Diskriminering & Arbete med fallet
- 6.Handledning

I utbildningen ingår 3 timmars e-learning där kursdeltagarna på distans kan studera arbetspsykologisk testning.

Examinationen

Kravet godkänd på specialistutbildningen utgör en fallbeskrivning samt minst 80% godkända svar på skriftlig tentamen.

Fallet

Denna fallbeskrivning kommer att bedömas som godkänd / icke godkänd av extern bedömare. Vid icke godkänd fallbeskrivning finns möjlighet till komplettering. Kompletteringen ska skickas till kursledningen inom 6 månader efter kursavslutning.

Skriftlig tentamen

Examinationen består av 40 frågor. Varje fråga har tre svarsalternativ, varav endast ett är korrekt. Minst 80 % av frågorna, måste vara korrekt besvarade för att du ska bli godkänd. Information om ditt resultat får du direkt efter examinationen och ett intyg skickas till din e-postadress inom två arbetsdagar. Om du inte blir godkänd på första försöket, kan du genomföra examinationen ytterligare maximalt två gånger.

Kursledare

Kursledare är Anders Sjöberg. På meritlistan har Anders.

- Docent och lektor vid Stockholms universitet tillhörande den arbetspsykologiska- och den kliniska avdelningen.
- Utbildat Försvarsmakten, Åklagarmyndigheten, och flera kommuner i Evidensbaserat Urval™
- Testutvecklare av begåvning- och personlighetstest (tex BasIQ™, Matrigma™, MINT™ & MAP™)
- Utvecklat internationella standards inom psykologiska bedömningsmetoder (tex ISO 10667)

